

EUROTEK S.R.L.

Sede a: Busto Arsizio,
Viale delle Industrie, n. 46
Partita IVA: 01950180123



0

CODICE ETICO

Approvato dall'assemblea dei soci in data: 23/03/2020

DISPOSIZIONI GENERALI

Destinatari e ambito di applicazioni del codice.

Le disposizioni del presente Codice Etico esprimono i principi di deontologia aziendale, le norme morali, comportamentali che l'azienda riconosce come proprie, vincolanti per tutti coloro che nell'ambito della società, ricoprono funzioni di rappresentanza, amministrazione, direzione, gestione e per tutti i dipendenti senza eccezione alcuna.

Rientrano tra i destinatari del Codice Etico (di seguito i "*Destinatari*") e si impegnano quindi al rispetto dello stesso, tutti coloro (fornitori, consulenti, agenti di commercio, rappresentanti e partner commerciali, tirocinanti, stagisti, dipendenti tutti, con qualsiasi tipologia di contratto o incarico) che intrattengono con la Società rapporti d'affari.

La Eurotek S.r.l. (di seguito la "*Società*") si impegna alla diffusione del presente Codice Etico, con pubblicazione sul proprio sito internet e con l'affissione di copia conforme, cartacea, nella bacheca aziendale, affinché i valori etico-comportamentali cui l'attività aziendale si ispira siano portati a conoscenza di tutti i destinatari.

La società, inoltre, mette in atto le necessarie misure al fine di svolgere attività di verifica e monitoraggio dell'applicazione del Codice stesso, prevedendo richiami in caso di sua violazione, tramite i competenti organi.

Il Sig. Simonini Roberto è designato quale soggetto responsabile del controllo della corretta applicazione del presente Codice Etico.

PRINCIPI ETICI

2

Osservanza delle leggi

Nelle attività lavorative e professionali svolte per la Società, i comportamenti dei Destinatari sono improntati al più rigoroso rispetto delle leggi nazionali, comunitarie e internazionali vigenti ed applicabili alla Società stessa.

Particolare attenzione è posta sul rispetto delle leggi doganali, comprese quelle relative alle importazioni e ai divieti sulle movimentazioni delle merci nel paese d'importazione.

Professionalità e affidabilità

Tutte le attività della società sono svolte con diligenza, professionalità e affidabilità.

I destinatari sono pertanto chiamati a svolgere le attività di propria competenza con un impegno adeguato alle responsabilità loro affidate.

Lealtà e buona fede

La Società richiede ai Destinatari tutti di agire con lealtà e secondo buona fede, in un spirito di rispetto e collaborazione reciproca nonché di adempiere agli obblighi contrattualmente assunti e alle prestazioni richieste, nel rispetto delle regole e delle direttive impartite e condivise.

Rispetto della persona

La società promuove il valore della persona attraverso il rispetto dell'integrità fisica, culturale e morale, tutelando i propri dipendenti e collaboratori da discriminazioni per ragioni di nazionalità, di razza, di etnia, di credo religioso, di appartenenza politica e sindacale, di lingua, di età, di sesso e di sessualità.

I Destinatari devono, pertanto, collaborare attivamente per mantenere un clima di reciproco rispetto della dignità e delle competenze di ciascuno.

I Dipendenti e i collaboratori della Società sono considerati una risorsa preziosa e fondamentale per l'esistenza dello sviluppo futuro della Società stessa.

Trasparenza e correttezza

In ambito contabile, la Società opera nel pieno rispetto della normativa applicabile, relativa alla redazione dei bilanci e, più in generale, alla documentazione amministrativo-contabile obbligatoria.

Il sistema di contabilità aziendale registra con rigore ogni transazione, secondo i criteri indicati dalla legge, così da poter permettere una trasparente verifica dei vari movimenti.

Riservatezza

La Società opera nel pieno rispetto della normativa in materia di protezione dei dati personali (D.lgs. n. 196/2003), così come modificato con il nuovo decreto legislativo n. 101/2018 di adeguamento della disciplina italiana al regolamento europeo n. 679/2016 GDPR sulla privacy.

Adotta, pertanto, procedure finalizzate alla adeguata informativa agli interessati e, ove necessario, ne acquisisce il consenso.

La riservatezza investe i Destinatari anche al di fuori dell'orario di lavoro, per tutto ciò che concerne il Know-how tecnico, finanziario, legale, amministrativo, di gestione del personale e commerciale della Società.

I destinatari che nel loro operato vengono a conoscenza di informazioni riservate e/o confidenziali, non potranno mai farne utilizzo personale e sono tenuti a evitare ogni uso improprio di diffusione delle informazioni stesse. I destinatari non possono usare a scopi privati le informazioni e i documenti di cui dispongono per ragioni d'ufficio, non è consentito, pertanto, diffondere informazioni/commenti, anche attraverso web e/social network, atti a ledere l'immagine della società, l'onorabilità dei colleghi e degli amministratori e sono tenuti, inoltre, ad evitare comportamenti che possano nuocere agli interessi e/o all'immagine della società.

Sicurezza sul lavoro

La Società applica e diffonde la cultura della sicurezza e della prevenzione dei rischi sul lavoro, in piena coscienza del valore della vita umana.

L'ambiente di lavoro è sicuro e salutare e dotato di accorgimenti ad hoc, volti a rilevare, evitare e neutralizzare qualsiasi minaccia alla salute.

La sicurezza oltre ad essere garantita da sistemi di gestione interna periodicamente controllati e certificati, investe anche le materie prime e i prodotti con cui i dipendenti e i collaboratori vengono a contatto, in quanto preventivamente e idoneamente certificati e dotati di una scheda tecnica e di controllo. L'azienda è dotata di un efficiente sistema antincendio.

Ambiente

La Società tutela l'ambiente e il territorio in cui opera come bene di rilievo, nella consapevolezza che la prevenzione di ogni forma di inquinamento è una delle basi di un futuro più sereno.

Vengono promosse azioni finalizzate all'approvvigionamento responsabile, al risparmio energetico (tutta l'illuminazione è stata realizzata con la nuova tecnologia Led, il riscaldamento per gli uffici è realizzato con sistema a pompa di calore e per il reparto produttivo con sistema a pannelli).

La società esegue una corretta differenziazione dei rifiuti per la raccolta e lo smaltimento, con l'obiettivo di favorirne il riciclo, prestando particolare attenzione nella scelta degli operatori che hanno la gestione dei rifiuti.

Quanto allo smaltimento dei rifiuti, si precisa che l'azienda non genera rifiuti pericolosi.

Lo stabilimento viene periodicamente monitorato per conformarsi alle normative vigenti, nonché per cercare sempre di migliorare le prestazioni in termini ambientali, riducendo al minimo gli sprechi di risorse e materiali. In quest'ottica, viene periodicamente eseguita la pulizia di tutti gli ambienti, degli arredi e dei filtri dell'impianto di climatizzazione.

La tematica ambientale investe e coinvolge anche il personale, che viene sensibilizzato al rispetto del consumo responsabile di carta, acqua ed energia elettrica.

E' designato quale soggetto deputato al controllo delle conformità ambientali il legale rappresentante pro tempore, Sig. Simonini Roberto.

Tutela della concorrenza

La Società compete lealmente sul mercato rispettando le regole della concorrenza, astenendosi dal porre in essere o dall'incentivare comportamenti che possano integrare forme di concorrenza sleale.

Non offre né accetta denaro o beni, sotto qualsiasi forma per promuovere o favorire la conclusione di affari a proprio vantaggio in violazione di leggi o normative vigenti.

Tutela della proprietà industriale e intellettuale

La Società assicura il rispetto delle norme interne, comunitarie e internazionali in tema di proprietà industriale e intellettuale.

È vietata, pertanto, qualsiasi condotta finalizzata alla contraffazione, alterazione, duplicazione, riproduzione e diffusione, in qualsiasi forma e senza diritto, dell'opera altrui.

La tutela della proprietà industriale e intellettuale coinvolge anche l'operato quotidiano di tutti i Destinatari.

Prevenzione della corruzione e dei conflitti di interesse

La Società opera al fine di evitare situazioni ove i soggetti coinvolti nelle transazioni siano in conflitto con gli interessi della società stessa.

Sono, pertanto, proibite tutte le forme di corruzione, incluso l'estorsione e la tangenti, i comportamenti collusivi, le sollecitazioni dirette o attraverso terzi di vantaggi personali o di carriera per sé o per altri ed altri comportamenti assimilabili.

Comportamento in servizio

E' richiesto a tutto il personale una condotta improntata al massimo rispetto del decoro e della dignità umana.

Ogni dipendente è tenuto ad avere un aspetto decoroso ed un abbigliamento sobrio, in quanto rappresentativo dell'immagine della società.

Il comportamento in servizio di tutti i dipendenti deve essere improntato alla disponibilità al rispetto, ed alla cortesia, nell'ottica di rapporti collaborativi e professionali verso gli utenti e i colleghi.

Il dipendente esegue una corretta timbratura delle presenze: la timbratura del badge è esclusivamente e strettamente personale. Le timbrature indicano l'effettiva presenza sul luogo di lavoro dell'intestatario e costituiscono prova dell'effettiva presenza in servizio.

Il dipendente che durante l'orario di lavoro si allontani dall'azienda per motivi personali, deve chiedere ed ottenere autorizzazione e deve eseguire la timbratura in uscita.

DISPOSIZIONI FINALI

Violazioni e conseguenze sanzionatorie

Il rispetto delle norme del Codice deve considerarsi parte essenziale delle obbligazioni contrattuali del personale dipendente e del personale che opera con qualsiasi tipologia di rapporto contrattuale con la società Eurotek S.r.l.

La Società sanziona le violazioni del presente Codice Etico, nel rispetto delle disposizioni vigenti in materia di rapporti di lavoro.

Nei confronti degli autori di condotte illecite saranno adottati i provvedimenti ritenuti opportuni.